

Jaarverslag 2025



Juni 2026, Amsterdam
Stichting Stroomversnellers

Inhoudsopgave

- Inleiding
- Kerngetallen
- Onze opdrachtgevers
- Een jaar in Stroomversnelling
- Stroomversnellers als organisatie
- Trainingen in 2025
- Projecten in 2025
- Financieel Verslag
- Vooruitblik naar 2026

Inleiding

Stroomversnellers is een not-for-profit advies- & trainingsorganisatie voor vakbonden, NGO's, actiegroepen en buurtinitiatieven. We zijn een organisatie met een missie: de brede progressieve beweging ondersteunen, zodat organisaties uit deze beweging zich ontwikkelen tot inclusieve, democratische en krachtige plekken. Waardoor zij, en de mensen die hierin actief zijn, op hun beurt meer impact kunnen maken. Dat is onze bijdrage aan een rechtvaardigere, inclusievere en duurzamere wereld. Daarom werken bij Stroomversnellers enkel mensen die actief zijn in maatschappelijke organisaties en bewegingen. Wij weten wat er speelt en hebben een duidelijke mening over hoe het anders kan, juist omdat wij training en advies geven op basis van onze eigen praktijkervaring in de sociale beweging.

We adviseren en trainen op thema's als strategie, bewegingsopbouw, samenwerken en communicatie. Daarbij werken we exclusief in progressieve organisatie contexten; of dat nu een NGO, vakbond of meer *bottom-up* georganiseerde actie- of buurtgroep is. Het is ons doel is mensen en organisaties te helpen zichzelf te versterken. Uit eigen ervaring weten we dat een sociale organisatie, die van leren een centraal onderdeel maakt van haar activiteiten, meer mensen langdurig betreft en daardoor een grotere impact heeft. Stroomversnellers werkt met een solidair vergoedingensysteem voor haar werk. Wij vinden het belangrijk dat ons werk voor zo veel mogelijk mensen binnen handbereik is.



Vanuit deze overtuigingen betalen grote gevestigde organisaties mee aan het werk dat we dan weer gratis - of tegen een sterk gereduceerd tarief - doen voor organisaties die niet de middelen hebben en we anders niet zouden kunnen helpen. Een deel van ons werk financieren we met private fondsen. Zo dragen de sterkere schouders de zwaardere lasten.

Een jaar in stroomversnelling

Na de val van het kabinet werd dit verkiezingsjaar wederom duidelijk dat veel mensen meegaan in de retoriek van extreemrechts. De genocide in Gaza ging onverminderd door, maar met de Rode Lijn vond ook het grootste protest in decennia plaats - wat veel mensen hoop gaf. Tegelijkertijd waarschuwden experts juist voor het steeds verder inperken van de bewegingsvrijheid van maatschappelijke organisaties en activisten. Het was ook het jaar van bezuinigingen op de subsidies van NGO's. Dat betekende dat tal van organisaties personeel moesten ontslaan.

Veel tumult dus in 2025, waaraan geen eind aan lijkt te komen. De wereld blijft verrechtsen, de repressie neemt toe, er is meer oorlog, de economische situatie voor veel mensen verslechtert en de klimaatcrisis wordt steeds voelbaarder. Tegelijkertijd zien we in Nederland, en ook elders, het protest toenemen. Meer mensen tonen interesse, sluiten zich aan en worden actief.

Daarom nemen wij met Stroomversnellers ook steeds steviger onze plek binnen de beweging in en houden we onze doelen scherp voor ogen. Tegelijkertijd zoeken we naar hoe we anderen het best kunnen ondersteunen. Stroomversnellers speelt een actieve rol in het weerbaar maken van progressieve organisaties tegen de pogingen de maatschappelijke beweegruimte in te perken. Vaak doen we dit achter de schermen en het liefst in bredere coalities. We voeren gesprekken, verspreiden kennis en geven workshops die de weerbaarheid tegen online haat en desinformatie binnen de sociale beweging vergroten. Soms doen we dat publiek door aandacht aan gerelateerde onderwerpen te besteden op onze sociale media of door uitspraken in artikelen en podcasts. Op de volgende pagina volgt een bloemlezing van focus- en hoogtepunten uit 2025.



De Stroomversnellers hoogtepunten van 2025

- Voor 30 leiders binnen Extinction Rebellion organiseerden we een bewegingsopbouw weekend en een terugkomdag. We namen de groep mee in strategievorming, *deep democracy* principes en het voorkomen van *activist burnout*.
- Voor Movisie gaven we een workshop Weerbaar Tegen Online Haat op een event van het Kennisplatform Inclusieve Samenleving. De Alliantie Verandering van Binnenuit nam een aantal van onze tools over.
- We haalden verschillende keren de media en werden genoemd in onder andere [De Groene Amsterdammer](#), [AD](#) en [Vakblad Fondsenwerving](#). We stonden ook op het podium bij Spui25, Pakhuis de Zwijger en OT301.
- Een media training aan ecologische boeren was een groot succes.
- Stichting DOEN! en Patagonia schonken ons grote giften, iets wat wij zien als bevestiging van ons werk
- We organiseerden als klap op de vuurpijl een vijf-daagse train-de-trainers voor ervaren 25 social movement trainers uit heel Europa.
- .. Voor ons is daarnaast het grootste hoogtepunt dat het ons lukte om de organisatie in stabielere vaarwater te krijgen.

Kerngetallen

Een beknopte samenvatting van 2025:

- We hebben 39 organisaties geholpen;
- Met twaalf trainers in onze trainingspool;
- Er vonden vijf (gratis) open trainingen voor een diverse groep deelnemers plaats;
- Ons werk werd mogelijk gemaakt door €96.623 beschikbaar uit fondsen en donaties;
- De omzet was €116.715 uit trainingsopdrachten en advieswerk;
- Dit werk werd ondersteund door een supportteam van 1.8 FTE verdeeld over vier mensen: communicatie, administratie, aanvraagcoördinatie & trainersbegeleiding, zakelijke coördinatie; fondsenwerving. Aangevuld met twee stagiairs en een vrijwilliger.



Onze opdrachtgevers

.. waren onder anderen: Transzorg coalitie, Pax voor Vrede, BDS Nederland, FNV, Eindhoven for Palestine, UvA for Palestine, De Generator, Ouders van Trans Kinderen, Mijndijnbelang, De nieuwe Vredesbeweging, Greenpeace, De Straat op! ,WUR, Stichting Democratie en Media, Pinksterlanddagen, DeGoedeZaak, Rutgers, Partos, Wetlands International, Karios Sabeel, Natuur en Milieufederatie Utrecht, Climate Obstruct NL, Milieudefensie, Wasjiki, Het Domijn, Movisie, SIGN, Radboud Universiteit, OT301, The Hague For Palestine, Federatie Agroecologische Boeren, LSA Bewoners, Oxfam Novib, Fossil Free Culture, Stichting Doen, GROND community, Universiteit Antwerpen, Transgender Netwerk en Extinction Rebellion.

Daarnaast gaven we een aantal open workshops waar honderden activisten en NGO medewerkers uit een brede waaier aan organisaties aan mee deden:

- Op het 2.Dh5 Festival en de Pinksterlanddagen;
- Twee workshops aan zestig communicatieprofessionals uit de NGO-sector over het [Kleurklasse narratief](#);
- [Samen weerbaar tegen online haat](#) voor verschillende grassroots groepen;
- Op de Weerbare Democratie conferentie over [organizing en over desinformatie](#).

Stroomversnellers als organisatie

Verbouwing aan de eigen winkel

In 2025 maakten we de organisatie robuuster. We verbeterden ons interne werkproces met onder andere de hulp van Generous Minds, brachten de basis van ons HR-beleid op orde en verbeterden ons financieel beheer. Aan het eind van 2025 konden we ook ons supportteam in uren uitbreiden en zorgden we voor een duidelijker en eerlijker beloningssysteem voor onze trainers, wat een zeer welkome ontwikkeling was voor alle betrokkenen bij Stroomversnellers. Daarmee is de basis gelegd om in 2026 verder te werken aan een solide groeiende organisatie.

Naast deze organisatorische processen, focusten we ons ook op de inhoudelijke versteviging van de organisatie. Zo zijn we begonnen aan een doorlopend project van het verbeteren van onze trainingen, deze vervolgens te standaardiseren en daarmee ons trainingsaanbod scherper af te bakemen.



Door daarnaast continue te werken aan onze website, elke maand een nieuwsbrief uit te brengen en elke week te posten op onze social media, groeiden we ook ons bereik en naamsbekendheid. Zo zorgen we dat deze trainingen ook beter verspreid worden.

Ons trainingsaanbod

De andere grote en belangrijke omslag die we aan het maken zijn, is het scherper onderscheid tussen de verschillende opdrachten die we uitvoeren voor een diverse groep opdrachtgevers. Zo voeren we onder kostprijs trainingen uit voor grassrootsgroepen en buurtgroepen, waarbij de opdrachten voor NGO's en vakbonden deze werkzaamheden mede financieren. De eerste groep brengen we sinds begin dit jaar onder in het zogenaamde Educatiefonds van Onderop. Dit fonds wordt gevuld met giften van fondsen van onder andere Stichting DOEN en Stichting Democratie en Media, de eigen vrijblijvende bijdragen van deze groepen en onze winst uit opdrachten voor NGO's en vakbonden. Het Educatiefonds van Onderop financiert de directe kosten die bij het uitvoeren van deze trainingen komt kijken. Het oprichten van dit fonds heeft ons ook beter in staat gesteld om te bepalen hoeveel capaciteit en geld er is voor dit belangrijke werk. Door actief te zoeken naar extra sponsors die ons kunnen helpen, breiden we gestaag de beschikbare capaciteit uit. We merken dat steeds meer bewonersinitiatieven, actiegroepen en startende organisaties ons weten te vinden. De vraag naar onze trainingen overstijgt vooralsnog regelmatig onze capaciteit en budgetten. We zijn in dit jaar ook overgestapt op nieuwe software waarin we onze aanvragenportfolio beheren, iets wat ons werk overzichtelijker en meer gestructureerd maakt.

Het Stroomversnellers supportteam

Het supportteam bestond eind 2025 uit:

- Peter Kodde (zakelijke coördinatie, HR, fondsenwerving en externe contacten)
- Harriët Bergman (aanvraagcoördinatie en trainersbegeleiding)
- Herman van Veelen (administratie)
- Anne (communicatie)
- Emma Nantermoz (stagiar)
- Karishma Narian (stagiar)
- Guinevere Simpson (vrijwilliger)



Het Stroomversnellers bestuur

Bestuurslid Lena Hartog zwaaide af om meer ruimte te maken voor een nieuwe baan, maar haar plaats is inmiddels ingenomen door Shana O'Brien als HR specialist. Het vijfkoppige bestuur fungeert als sparringpartner van het supportteam en houdt toezicht op de strategie- en organisatieontwikkeling van Stroomversnellers.

Voorzitter: Brigit Megens

Penningmeester: Ifor Schrauwen

Secretaris: Guido de Graaf Bierbrauwer

Algemeen bestuurslid: Barbara van Paassen

Algemeen bestuurslid: Shana O'Brien

Uitgelichte trainingen in 2025

Stroomversnellers heeft in totaal 39 organisaties ondersteund met trainingen, advies, workshops en facilitatie. In een aantal gevallen hebben we meerdere trainingen per opdrachtgever gegeven.

Kleurklasse narratief

Zondebokretoriek wordt helaas steeds verder genormaliseerd en het is voor ons enorm belangrijk dat mensen alert zijn op taalgebruik hieromtrent. Op basis van het *Race Class Narrative* hebben we daarom een Nederlandse vertaalslag gemaakt van deze Amerikaanse narratief strategie tegen zondebok retoriek. We gaven twee workshops aan zestig communicatie medewerkers van dertig maatschappelijke organisaties en zullen deze workshop in 2026 stapsgewijs verbeteren. Dit doen we onder anderen door het verfijnen van de vertaalslag en, door samen met DeGoedeZaak en Deepcanvassing Nederland een narratief onderzoek te doen naar deze manier van framing in Nederland.



Train-de-trainer Samen Weerbaar tegen Online Haat bij de FNV Kaderacademie

De Samen Weerbaar tegen Online Haat training blijft helaas broodnodig. De verdere verspreiding van desinformatie en de verharding van het debat maken deze workshop een populaire en veel aangevraagde workshop. Daarom waren we blij om, naast de workshop zelf negen keer te faciliteren, ook een zogenaamde 'train-de-trainers' te kunnen geven aan de trainers van de FNV. In twee dagen deelden we de inhoud van de training, en lessen over ervaringsgericht leren en traumasensitief faciliteren aan de trainers van de FNV Kaderacademie. Op deze manier kunnen zij deze kennis doorgeven binnen de vakbond.

Educatie instellingen

Instellingen voor hoger onderwijs weten Stroomversnellers ook steeds vaker te vinden. We gaven elk jaar al les over campagnevoeren aan de 'Sociology of Development and Change'-group van de Wageningen Universiteit. Dit jaar hebben we bij zeven universiteiten of hoge scholen workshops of trainingen verzorgd. Twee hoogtepunten daarvan waren de 'Fueling the Fire' workshop aan de Universiteit Amsterdam, en de summerschool aan de Universiteit Antwerpen. Eind augustus vond deze zomerschool plaats waar de 'Under the Weather/ Moving Emotions workshop' een plek vond in een divers en inspirerend programma. In oktober organiseerden AICE-onderzoekers in samenwerking met Stroomversnellers een tweedaagse workshop over de emoties over klimaatontwrichting en activisme. De oefeningen en workshops die plaatsvonden, waren onder andere ontwikkeld in samenwerking met de Disobedient Art School en getest met deelnemers van het 2.Dh5 festival, tijdens de Pinksterlanddagen en een open workshop in Amsterdam.

Inclusief en effectief vergaderen

Dit jaar hebben we de 'inclusief en effectief vergaderen' training ontwikkeld. We hebben deze al enkele keren gedraaid en geoptimaliseerd, waarna we het daarna professioneel (én succesvol) konden aanbieden bij onder andere Het Domijn en Wetlands International. Met deze trainingen helpen we organisaties met een manier van vergaderen waarin iedereen zich gehoord voelt en een bijdrage kan leveren aan interne besluitvorming.



Wat vonden de deelnemers zelf

Graag delen we hieronder wat mooie quotes van deelnemers waar we trots op zijn:

“Fijn als je niet opnieuw het wiel hoeft uit te vinden. Deze training helpt ons zeker 10 stappen verder.”

“Jullie betrokkenheid en enorme inzet om telkens in te checken met de groep en mee te bewegen met de behoeften, petje af!”

“De trainers van Stroomversnellers staan echt zelf midden in de actie bewegingen die ze willen helpen! Ze hebben snel door wat activisten nodig hebben om nog beter te strijden voor rechtvaardigheid!”

“Mooie training op maat, hele fijne afstemming, communicatie en betrokken trainers!”



Projecten in 2025

Kleurklasse

Samen met DeGoedeZaak en Deepcanvassing Nederland hebben we het Kleurklasse narratief getest en gepromoot in Nederland. Dat deden we via de publiekscampagne van DeGoedeZaak, webinars voor individuen die vele honderden deelnemers trokken, en twee workshops voor zestig communicatieprofessionals uit de NGO sector. Dit project werd ondersteund door Stichting Weerbare Democratie. In 2026 gaan we het narratief-onderzoek achter deze methode herhalen in Nederland, om daarmee te onderzoeken hoe het kleurklasse narratief in de Nederlandse context toegepast kan worden.

Skilling up Europe's Social Movement Trainers

In Augustus organiseerden we een train-de-trainers weekend voor twintig deelnemers uit heel Europa in het Groningse Hornhuizen. Het doel was om ervaren trainers voor sociale bewegingen uit trainerscollectieven uit heel Europa bij elkaar te brengen en hun trainersvaardigheden op een nog hoger niveau krijgen. Dit door van elkaar te leren en ook het netwerk te verstevigen. De twee trainers van het Amerikaanse Trainers For Change waren aanwezig om vanuit hun trainersexpertise de train-de-trainers te verzorgen. De deelnemers waren afkomstig uit bevriende trainersnetwerken uit heel Europa. We konden dit weekend organiseren door een gift van Patagonia, Greenpeace, The Movement Hub, Euro Alternatives en de bijdrage van deelnemers.

Financieel verslag 2025

In 2025 is zo'n €116.000 verdiend door trainingsopdrachten. Daarnaast is er bijna €200.000 geworven bij fondsen. Hiervan is €135.000 bestemd voor 2026 en is dat dus doorgeschoven. De grootste giften komen van het Postcode Loterij Buurtfonds en Stichting Democratie en Media. Deze bijdragen gebruiken we om onze organisatie verder te professionaliseren en het Educatiefonds van Onderop uit te bouwen. Daarnaast kregen we bijdragen van onder meer Patagonia en Stichting Weerbare Democratie. Door een iets lagere omzet dan verwacht en enkele kleine tegenvallers was er een tekort van iets meer dan €5.000. Dit is opgevangen vanuit de reserves.



Vooruitblik naar 2026

Stroomversnellers groeit al een aantal jaar in omvang, zowel qua supportteam, trainers als in het aantal organisaties dat we mogen ondersteunen. Het streven is dat ook in 2026 te doen. Steeds meer progressieve organisaties weten ons te vinden en de waardering voor onze trainingen is onverminderd hoog. We hebben intern de werkprocessen geoptimaliseerd waardoor we nu een volgende groeifase in kunnen gaan. Tegelijkertijd weten we dat we in de eerste helft van 2026 echt nog aan de slag moeten om groei mogelijk te maken als steeds robuustere organisatie die ook gezond blijft voor iedereen die betrokken is. Dat betekent onder andere het standaardiseren van trainingen, het inwerken van nieuwe trainers, een nieuwe werkplek bij De Nieuwe Meent en een uitbreiding van onze communicatie capaciteit. We hebben in ons jaarplan gekozen om die basis eerst neer te zetten en daarna pas te focussen op verdere groei. Zo geven we onszelf de tijd om een brede basis neer te zetten, die onmisbaar is voor iedere organisatie. Niettemin is het opdrachten portfolio aan het begin van het jaar alweer goed gevuld, we hebben er zin in!



www.stroomversnellers.org

info@stroomversnellers.org

IG: [@stroomversnellers](https://www.instagram.com/stroomversnellers)

FB: [TrainerscollectiefStroomversnellers](https://www.facebook.com/TrainerscollectiefStroomversnellers)

Bluesky: [@stroomversnellers.bsky.social](https://bsky.app/profile/stroomversnellers.bsky.social)

Linkedin: [Stroomversnellers Trainers](https://www.linkedin.com/company/stroomversnellers-trainers)

STROOMVERSNELLERS 

